



ConSense

## Casus: Werken aan werk - 1

*D. is projectleider bij een zakelijke dienstverlener actief op het gebied van arbeid. Zijn assessment heeft laten zien dat hij in de toekomst door kan groeien naar een functie als regiodirecteur. D. wil zich laten coachen om die ambitie te bewerkstelligen en te werken aan de aandachtspunten die uit het assessment naar voren zijn gekomen. In nauwe samenwerking met de werkgever van D. wordt naar aanleiding van een intakegesprek een plan van aanpak opgesteld waardoor D. zijn strategisch vermogen leert ontwikkelen en zijn communicatieve vaardigheden en wendbaarheid leert vergroten.*

Voor D. is het niet alleen van belang om te analyseren waardoor ontkrachtende werk- en denkspiralen ontstaan tijdens zijn communicatie met collega managementteamleden. Maar ook te onderzoeken hoe zijn persoonlijke communicatie- en gedragstijl een minder grillig en meer strategisch gestuurd karakter kunnen krijgen. Daarnaast is het voor D. van belang zijn persoonlijke visie ten aanzien van de functie van regiomanager te ontwikkelen zodat hij vanuit een persoonlijk doordacht profiel zijn professionele rol in kan gaan nemen. D. leert met behulp van enkele self-assessment instrumenten en de coachingsgesprekken een effectieve communicatiestijl te ontwikkelen. Hij vergroot zijn kennis over zijn manier van contact maken en leert middels eigen ingebrachte casussen de aandachtspunten die hieruit voortvloeien te herkennen. Door de nieuwe communicatiestrategieën die D. in het coachings-traject krijgt aangereikt kan hij zijn persoonlijke ruimte en effectiviteit in zijn dagelijks werk vergroten. Doordat D. zich in werkprocessen leert focussen is hij in staat doordachte daadkracht te laten zien en zijn emotionaliteit te kanaliseren.