



ConSense

Casus: Werken aan een transparante professionaliteit

K. is directeur van een zorgcentrum. Omdat haar organisatie is gefuseerd met een andere zorgaanbieder is het van belang dat zij haar professionaliteit en toegevoegde waarde in het nieuw samengestelde directieteam duidelijk en transparant neer kan zetten. Zij laat zich coachen om meer zicht te krijgen op twee actuele identiteitsvragen: wat is de toekomstige plaats van het zorgcentrum in de nieuwe organisatiecontext en welke rol wil/kan ik zelf in gaan nemen?

K. wordt uitgenodigd om tot een inhoudelijke visie te komen van waaruit het dagelijks werk gestuurd kan worden. Daarom is het niet alleen van belang haar persoonlijke visie vorm te geven maar ook de fundamenteen te onderzoeken die haar handelen aansturen. Zo onderzoekt K. niet alleen haar mensbeeld van waaruit zij keuzes maakt in haar werk maar ook het maatschappijbeeld dat voor haar leidend is in haar werk. De daaruit afgeleide inzichten en verantwoordelijkheden sturen haar persoonlijk rol- en competentieprofiel én de alledaagse praktijk en methodische manier van werken aan. Zo is het mogelijk om vanuit doordachte en conceptueel gestuurde richtlijnen keuzes te maken in een hoogcomplex werkcontext. Hierdoor kan K. in het werk transparantie, oriëntatie, begrenzing maar vooral vrije ruimte scheppen en haar eigen charisma tot bloei brengen. Bovendien bouwt K. een persoonlijk betekenis- en zingevingssysteem op waardoor zij kan blijven koersen op datgene voor haar van waarde is.